



Ética, Cultura y Liderazgo

«Conócete a ti mismo.»

Oráculo de Delfos

Todas mis decisiones
dejan huella en mí
antes de dejarla
en el mundo que me rodea.

«La ética no nos interesa porque nos entregue un código o un conjunto de leyes que baste con aprender y cumplir para ser buenos... La ética es la practica de reflexionar sobre lo que vamos a hacer y los motivos por lo que vamos a hacerlo.»

Fernando Savater

La ética no es más que el intento
racional de averiguar cómo vivir
mejor... **COHERENTEMENTE**

¿Para quién trabajo?

**“Escoged mejor a los
que enseñan con su vida
que con sus discursos,
a los que dicen lo que
deben y hacen lo
que dicen.”**

Séneca

Los principios, UN BUEN PRINCIPIO:

- Transparencia
- Respeto
- Responsabilidad
- Equidad



sura 

Quién trabaja en lo
que NO AMA
es un desocupado

Cabral

Recepción

sura 

¿Que hace que una empresa permita vivir la pasión?

Nuestras organizaciones están dirigidas en parte por ingenieros, se pensaba que **ellas eran como una máquina; que podían ser diseñadas, medidas, controladas, gestionadas...** Eso dió buen resultado cuando todo era predecible... **Serán menos predecibles y por ende más parecidas a redes que a máquinas!!**

sura 





• MANAGEMENT

Convoyes de mulas del ejército, implica el control respaldado por el poder y la autoridad, AHORA preferimos profesionales y voluntarios que tienen GRAN ESTIMA A LA AUTONOMÍA.

- Las organizaciones son comunidades de individuos, no conjuntos de recursos humanos.
- Toda autoridad ha de merecerse antes que se ejerza.
- Hoy tenemos que inventar el mundo. Tenemos que crear la “SEGUNDA CURVA”
- Pasión es una CULTURA, se contrata no por conocimiento, si por valores y capacidad humana.

Cultura



- Cimentada en los principios
- Focalizada en la visión
- Centrada en lo importante
- Participativa
- Innovadora
- Irreverente



La **CULTURA** que queremos



EMPODERAMIENTO
DESJERARQUIZACIÓN **COMPROMISO**
PRINCIPIOS RESPETO POR LOS OTROS
LIDERAZGO COLECTIVO
COMUNICACIÓN **PASIÓN** INCLUSIÓN
RESPETO POR LA DIFERENCIA
CONOCIMIENTO
COMPETENCIAS
APRENDIZAJE
PARTICIPACIÓN





MULTIDISCIPLINA TOLERANCIA AL ERROR DIVERSIDAD
FACILITADORES MÉTODO
CULTURA PROCESO
TOLERANCIA AL RIESGO INVESTIGACIÓN
INHIBIDORES TRANSFORMACIÓN
NUEVAS CAPACIDADES
TRABAJO EN EQUIPO





SOLUCIONES FIDELIZACIÓN
DIFERENCIACIÓN COHERENCIA
CÓMO PAGAR CERTEZA INTERÉS
OPORTUNIDAD LARGO PLAZO
SORPRENDERLOS CONSISTENCIA
CONFIANZA ENTENDIMIENTO VALOR ACTITUD
INHIBIDORES TRANQUILIDAD
ACOMPañAMIENTO CONOCIMIENTO



La cultura es un tejido fino, fruto de principios **y valores compartidos, que construimos,** más por nuestros gestos y acciones, que con discursos.

**Es el resultado de la coherencia entre el pensar,
decir y actuar.**



suramericana



La cultura es la causa preponderante
del **patrimonio reputacional**
de la Compañía,
que construimos permanente
e incesantemente,
pero no obstante toma tiempo
y sólo el tiempo será capaz de confirmarla.



Es un estilo de liderazgo

- “Lo difícil no es tener éxito, lo difícil es merecerlo!”
Albert Camus
- Permite los errores, Master en errores!
- Lo importante no es lo que hacen las personas cuando yo estoy sino lo que hacen cuando no estoy.
- Lo posible, en vez de lo perfecto, compromiso en lugar de obediencia.
- La influencia, no la autoridad es lo que impulsa la organización de hoy, en todas las organizaciones!



Es un estilo de liderazgo

- Irreverencia
- Inspiración
- La afición al poder es insuficiente porque **EL PODER SUPRIME LAS CONTRADICCIONES** en lugar de mantenerlas en equilibrio.
- Rodearse de personas lo suficientemente inteligentes para conocer la verdad y lo suficientemente independientes para decirla



**VINCULA por valores,
más que por conocimientos**

**Estamos
trabajando
tanto que
corremos el
peligro de perder
nuestra
humanidad.**



Gracias